

Директору
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 9»
И.Н. Василенко

Председателю первичной
профсоюзной организации
Т.И. Капишиной

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации изменений в коллективный договор муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»

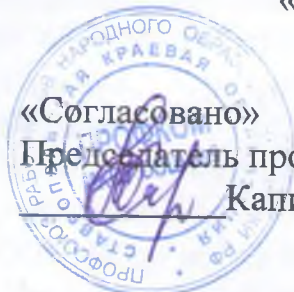
Управление труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального района сообщает, что изменения в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» зарегистрированы **10.09.2015г.**, регистрационный номер **№35**.

Условия изменений в коллективный договор ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Главный специалист отдела
организационного, информационного
обеспечения и трудовых отношений
управления труда и социальной защиты
населения администрации Благодарненского
муниципального района Ставропольского края

В.В. Синявская

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №9»



«Согласовано»
Председатель профкома
Капишина Т.И.

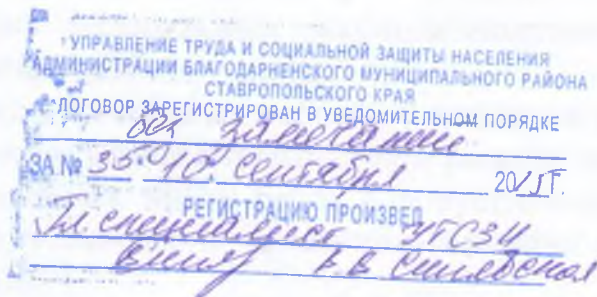


«Утверждаю»
Директор МКОУ «СОШ №9»
И.Н. Василенко

Приказ №251 от 09.09.2015г

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива, протокол №4
09.09.2015г

**Изменения в коллективный договор
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №9»**



г. Благодарный, 2015

I. В соответствии с Постановлением администрации Благодарненского муниципального района Ставропольского края № 536 от 03 сентября 2015 года «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных образовательных организаций /учреждений/ Благодарненского муниципального района Ставропольского края», решением собрания трудового коллектива (протокол №4 от 09.09.2015 года), в разделе II, п.2.1.5 и в разделе IV, п. 4. 9 Приложения №2 к коллективному договору МКОУ «СОШ №9» «Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» города Благодарного Ставропольского края (с изменениями, внесенными решением собрания трудового коллектива от 14.05.2014г и 25.06.2015г) исключить.

Изложить в новой редакции следующие разделы:

1. Раздел I , п. 1 Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» города Благодарного Ставропольского края (далее –Положение, МКОУ «СОШ№9») разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года №128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 года № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2014 года, протокол 11.

2. Раздел III. п 3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3. п 3.4.1 Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Работникам МКОУ «СОШ №9» по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (окладов) за работу с особо вредными и (или) опасными условиями труда.

Директор МКОУ «СОШ №9» проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2015 года и результатов специальной оценки условий труда».

4. п 3.6. строку 5 таблицы

| п/п | Наименование работ | размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-----|---|--|
| | Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой): | |
| | 1- 4-х классов | 30 |
| | 5-12-х классов | 35 |

5. Раздел IV. п. 4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, в соответствии с коллективным договором, отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, на 2014 - 2016 годы, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации (учреждения) его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации /учреждения/ в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МКОУ «СОШ№9» создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя МКОУ «СОШ№9».

6. п. 4.2. В МКОУ «СОШ№9» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за результативность и эффективность работы

в) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями

(Приложение 8)

г) за выполнение функций классного руководства.

д) за наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока её действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на соответствие занимаемой должности – 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)

7. п 4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

Выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям.

На ежемесячную денежную выплату воспитателям, педагогическим работникам начисляются коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях.

Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – до 15%;

работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании образовательной организации /учреждения/;

педагогическим работникам МКОУ «СОШ№9» за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий;

работникам организации за личный вклад в общие результаты деятельности МКОУ «СОШ№9», участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников МКОУ «СОШ№9»;

работникам, ответственным за организацию питания в образовательной организации;

8. п.4.4 Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательной организацией.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности, награжденным грамотой министерства образования и науки РФ – в размере 10 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МКОУ «СОШ№9» создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом директора МКОУ «СОШ№9»

9. п 4.7 Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя организации с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных организаций /учреждений/ района планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

Стоимость» 1 балла определяется как частное от фонда стимулирования по показателям качества по тарификационному списку педагогов на общее количество баллов педагогов учреждения.

10. Раздел V. п.5.1 Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276

11. п 5.8 В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

II . Изменения вступают в силу с 01.09 2015 года

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №9»

Согласовано:
Председатель профкома
Калинина Т. И.
Рассмотрено на собрании
трудоого коллектива
12.05.2014 г



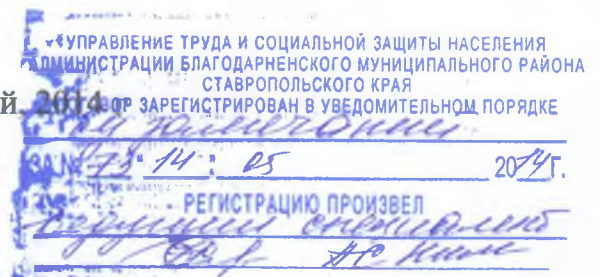
Утверждаю:
Директор МКОУ «СОШ №9»
Василенко И. Н.



**Изменения
в коллективный договор
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №9»**

Регистрационный № _____
Дата регистрации _____

г. Благодарный, 2014 г. ЗАРЕГИСТРИРОВАН В УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ



Раздел IV п.4.2 Приложения №2 к коллективному договору МКОУ «СОШ №9» «Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» города Благодарного Ставропольского края изложить в следующей редакции:

раздел IV. Выплаты стимулирующего характера

4.2. В МКОУ «СОШ№9» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) за интенсивность и высокие результаты работы:
 - за интенсивность труда;
 - за высокие результаты работы;
 - за выполнение особо важных и ответственных работ;
- б) за качество выполняемых работ:
 - за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
 - за образцовое выполнение муниципального задания;
- в) премиальные выплаты по итогам работы:
 - премия по итогам работы за месяц;
 - премия по итогам работы за квартал;
 - премия по итогам работы за год;
 - единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.
- г) за выполнение функций классного руководства.